

22.1.2016

Finanssivalvonta  
kirjaamo@finanssivalvonta.fi

Fiva 16/01.00/2016

### Työkyvyttömyysriskin hallintaa koskevat määräykset ja ohjeet työeläkevakuutusyhtiöille

**Palkansaajakeskusjärjestöt pitävät Finanssivalvonnan ohjeluonnosta hyvänä. Keskeistä on, että ohjeet sisältävät periaatteet siitä, miten työeläkeyhtiöiden tulisi tarjota työkyvyttömyysriskin hallintaan tähtääviä palveluita. On tarpeellista, että työkyvyttömyysriskin hallintaa tukevat palvelut rajataan rahoitettavaksi vain työkyvyttömyysriskin hallintaosasta kerättävällä maksulla ja että lähtökohtana on toiminnan kohdentaminen riskiperusteisesti.**

Palkansaajakeskusjärjestöt SAK, Akava ja STTK pitävät hyvänä, että Finanssivalvonta ohjeistaa työeläkeyhtiöitä työkyvyttömyysriskin hallintaan tarkoitetun työhyvinvointitoiminnan periaatteista. Palkansaajakeskusjärjestöt korostavat, että työeläkeyhtiöiden tärkein tehtävä on huolehtia työeläketurvan toimeenpanosta ja työeläkevarojen hyvästä hoidosta. Myös työkyvyttömyysriskin hallintaan liittyvät toimet ovat luonnollinen osa työeläkeyhtiöiden toimintaa, koska onnistuessaan niillä voidaan vähentää työkyvyttömyydestä aiheutuvia menoja. Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus on viime vuosina vähentynyt merkittävästi ja panostus tähän hyvään kehitykseen on edelleen tarpeen.

Finanssivalvonnan vuonna 2015 tekemä tarkastus osoitti, että työeläkevakuutusyhtiöiden työkyvyttömyysriskin hallintaa koskeva työhyvinvointitoiminta on ollut pääsääntöisesti laadukasta ja hankkeilla on saatu aikaan hyviä tuloksia. Työeläkevakuutusyhtiöiden toimintamallit eivät kuitenkaan ole olleet yhtenäisiä ja tällä on ollut vaikutusta työeläkeyhtiöiden kilpailuneutraliteettiin. Yhtenäiset käytännöt ovat tarpeen toiminnan vaikuttavuuden ja kohdentamisen varmistamiseksi.

Palkansaajakeskusjärjestöjen käsityksen mukaan keskeisintä työhyvinvointitoiminnan ohjeistuksessa on määritellä toiminnan luonne, varmistaa toiminnan kohdentaminen riskiperusteisesti ja määritellä työhyvinvointitoiminnan rahoitus. Finanssivalvonta on luonnoksessaan ottanut nämä asiat hyvin huomioon.

Finanssivalvonnan luonnoksen kohdan, 4.1 Rahoitus, mukaan työkyvyttömyysriskin hallintaa tulee rahoittaa vain työkyvyttömyysriskin hallintaosasta kerättävällä mak-

**SAK**

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
Hakaniemenranta 1, 3. krs, 00530 Helsinki  
PL 157, 00531 Helsinki  
vaihde 020 774 000  
[www.sak.fi](http://www.sak.fi)

**AKAVA**

Akava ry  
Rautatieläisenkatu 6  
00520 Helsinki  
vaihde 020 7489 400  
[www.akava.fi](http://www.akava.fi)

**STTK**

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry  
Mikonkatu 8 A, 6. krs, 00100 Helsinki  
PL 421, 00101 Helsinki  
vaihde (09) 131 521  
[www.sttk.fi](http://www.sttk.fi)

sulla. Työeläkeyhtiön oman henkilöstön työkyvyttömyysriskin hallintaan liittyvät henkilöstökulut voitaisiin rahoittaa joko työkyvyttömyysriskin hallintaosan tuotolla tai työeläkemaksun hoitokustannusosasta kerätyllä maksulla. Tämä malli mahdollistaa työkyvyttömyysriskin hallintaan käytettyjen varojen käytön nykyistä paremman seurannan ja palkansaajakeskusjärjestöt kannattavat tällaista käytäntöä.

Ohjeluonnoksessa kohdassa 4.2 on kuvattu toiminnan sisältöä ja seuranta, kohdassa 4.3 päätöksentekoa ja dokumentointia ja kohdassa 4.4 omavastuuta. Palkansaajakeskusjärjestöt pitävät ohjeluonnosta myös näiden osalta hyvänä.

Palkansaajakeskusjärjestöt pitävät erittäin tärkeänä, että ohjeella ei saisi olla vaikutusta niiden palveluiden sisältöihin, joita työeläkeyhtiö ja vakuutuslaitokset ovat sopineet käynnissä olevissa työhyvinvointiohjelmassa. Palkansaajakeskusjärjestöt esittävät, että ohjeen tulisi koskea vain ohjeen voimaantulon jälkeen alkaneita työkyvyttömyysriskin hallintaa koskevia toimia.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Akava ry

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry